

사단법인 유성구자원봉사센터 전산코디네이터 채용 공고

(사)유성구자원봉사센터에서는 자원봉사 전산코디네이터를 아래와 같이 채용하고자 하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 2월 3일

사단법인 유성구자원봉사센터 이사장 (직인생략)

1. 모집분야 및 담당 업무

모집분야	담당 업무	인원
전산코디네이터 (정규직)	<ul style="list-style-type: none">1365자원봉사정보시스템 운용자원봉사 활동처, 단체 등록 및 활동 관리자원봉사 홍보(홈페이지 관리 등) 전반 및 인센티브 사업관리재난현장 자원봉사자 모집·배치그 외 자원봉사 프로그램 운영 ※ 업무분장에 따라 업무는 변경될 수 있음.	1명

2. 자격요건 (자원봉사활성화를 위한 자원봉사센터 운영지침)

구분	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none">상근가능자 (겸직 불가)남성의 경우 병역을 필한자(면제 포함)자원봉사 관련학과 졸업(예정)자그 밖에 이와 동등한 자격이 있다고 채용심사위원회 등에서 인정한 사람
우대조건	<ul style="list-style-type: none">관련 자격증 소지(자원봉사관리사 등) 및 교육이수자, 경력자 우대전산 또는 자원봉사 관련분야 또는 교육분야 전공자(졸업예정자 포함)전산 관련 국가공인 자격증(DB 관련 과목 포함) 보유자※ 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력(1, 2급 허용) 등(단 워드프로세서 제외)전산 관련 업무 또는 자원봉사센터 1년 이상 종사한 경력있는 자

※ (자원봉사 관련) 시민참여를 기반으로 자원봉사 확산에 기여하는 시민사회, NGO 비영리, 사회복지 등 관련분야 및 관련학과

3. 근무조건

- 보수수준 : 지방공무원 9급 상당(센터보수규정에 준함)
- 2025 (사)유성구자원봉사센터 예산범위 내 지급
- 근무장소 : (사)유성구자원봉사센터
(유성구 유성대로730번길 51 유성구지역협력센터 1층)
- 기 타 : 임용일부터 3개월간의 수습기간 적용

4. 선발방법

- 1차 서류전형 : 채용 자격기준, 제출서류, 경력사항 등
- 2차 면접시험 : 직무능력, 인성 등 적격성 여부
※ 서류전형 합격자에 한함(개별안내)

5. 시행일정

- 채용 공고 : 2025. 2. 03.(월) ~ 2. 12.(수)
- 접수기간 : 2025. 2. 13.(목) ~ 2. 14.(금) 18:00까지
- 면접시험 : 2025. 2. 18.(화) / 자원봉사센터 THE자람(교육실)
- 합격자발표 : 2025. 2. 19.(수) / 홈페이지 공고 및 개별안내
- 임용예정일 : 2025. 3. 01.(토)

6. 응시원서 접수 방법

- 교부 : 유성구자원봉사센터 홈페이지(내려받아 사용)
- 접수처 : 사단법인 유성구자원봉사센터 사무국(042-822-1561)
- 접수방법 : 반드시 접수기간 내 응시원서를 작성하여 제출
 - ① 방문접수-근무시간(09:00~18:00)내에 한 함.(접수제외시간 : 12:00~13:00)
 - ② 우편 및 전자메일 접수-2.14(금) 18:00 도착분에 한 함
 - *우편접수-대전광역시 유성구 유성대로730번길 51 유성구지역협력센터 1층
유성구자원봉사센터 사무국 채용 담당자 앞
(우편번호 34172)
 - *전자메일접수-yuseong1365@hanmail.net

7. 제출서류

- 기본서류 : 응시원서(교부하는 소정양식) 1부.
- 첨부서류
 - 가. 자기소개서 1부(필수)

-경력, 업적중심으로 기재(A4 2장 분량, 12 point)

나. 경력소개서 1부(해당자에 한 함)

다. 주민등록등본 1부(필수)

※**군필자의 경우 병역사항 기재한 초본1통 추가**

라. 경력증명서 각 1부

마. 최종학교 졸업증명서 1부(졸업예정자는 졸업예정증명서)

바. 기타 응시자가 능력을 인정받을 수 있다고 판단되는 자격·면허증 등 사본 각 1부.(해당자에 한 함)

사. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

※ **첨부서류가 제출되지 않은 경우 응시원서에 기입한 내용은 불인정**

8. 응시자 유의사항

- 제출된 서류는 한 달 이내에 찾아 가야 하며, 찾아 가지 않을 경우 90일 후 자동 폐기합니다.
- 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용 후 보수는 지방공무원 보수규정(9급 상당) 또는 (사)유성구자원봉사센터 내 규를 준용합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고 하되 당초 공고시 접수한 자는 재공고시 접수한 것으로 간주합니다.
- 채용분야 책임자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.

※ **합격자 발표 후 신원조회결과 결격사유가 있을 경우 합격을 취소합니다.**

결격사유 (자원봉사센터 인사규정 제9조/ 지방공무원법 제31조)

결 격 사 유	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년 이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄 를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나 지 아니한 사람 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
------------------	---

9. 기타 문의사항

- (사)유성구자원봉사센터 사무국 : 042)822-1561 또는 공고문을 참고하시기 바랍니다.