

(사)유성구자원봉사센터 센터장 채용 (재)공고

(사)유성구자원봉사센터 센터장을 다음과 같이 공개채용 하고자 하오니 자원봉사진흥과 확산을 이끌어 갈 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모 바랍니다.

「(사)유성구자원봉사센터는 자원봉사활동기본법에 따라 유성구에서 설립한 자원봉사전문기관으로 자원봉사활동 개발, 장려, 연계, 협력 등의 사업을 수행하기 위하여 법령과 조례 등에 의해 설치된 기관입니다.」

2024년 11월 26일

사단법인 유성구자원봉사센터 이사장 (직인생략)

1. 채용직급, 분야 및 자격요건

채용 직급	자 격 요 건 (자원봉사활동 기본법 시행령 제14조)
센터장	<p>◎ (사)유성구자원봉사센터 인사규정에 따른 결격사유가 없는 사람 중 다음에 해당하는 자격요건을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none">대학교의 자원봉사 관련 학과에서 조교수 이상의 직에 3년 이상 재직한 자자원봉사단체·자원봉사센터 또는 사회복지기관·시설·학교·기업에서 자원봉사 관리업무에 5년 이상 종사한 자5급이상 퇴직공무원으로서 자원봉사업무 또는 사회복지업무에 3년 이상 종사한 자국가 및 지방자치단체에 등록된 자원봉사 관련 시민사회단체에서 임원으로 10년 이상 활동한 자
	<p>◎ 자원봉사 관련학과 : 자원봉사를 전공으로 하는 자원봉사학과나 자원봉사고목을 필수 과목으로 지정하여 교육하고 있는 학과</p> <p>◎ 자원봉사단체 : 자원봉사활동을 주된 사업으로 행하거나 이를 지원하기 위하여 설립된 비영리 법인 또는 단체</p> <p>◎ 재직, 종사 여부 기준 : 상근한 자</p> <p>◎ 국가 및 지방자치단체에 등록 된 자원봉사 관련 시민단체 : 비영리민간단체지원법 제4조 규정에 따라 중앙행정기관(주무장관) 및 시도에 등록 된 자원봉사 관련 시민사회단체를 말함</p>

2. 근무조건

- 근무기간 : 임용일부터 2년(계약직)
- 보수수준 : 지방공무원 5급 상당(센터보수규정에 준함)
- 근무장소 : 유성구 유성대로730번길 51 유성구지역협력센터 1층
- 주요업무
 1. 자원봉사센터의 위상 제고를 위한 역할 수행
 2. 조직 및 인사관리, 예산확보 등 센터 운영전반에 대한 역할과 책임
 3. 지역 자원봉사단체, 타 자원봉사센터, 유관기관 등 자원봉사와 관련한 협력 네트워크 구축 및 자원개발
 4. 센터 비전과 정책개발

3. 선발방법

- 1차 서류전형 : 채용 자격기준, 제출서류, 경력사항 등
- 2차 면접시험 : 직무능력, 인성 등 적격성 여부
 - ※ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험 실시<개별통보>

4. 시행일정

- 채용 공고 : 2024. 11. 26.(화) ~ 12. 03.(화)
- 접수기간 : 2024. 12. 04.(수) ~ 12. 05.(목) 18:00까지
- 면접시험 : 2024. 12. 10.(화) / 자원봉사센터 THE자람(교육실)
- 합격자발표 : 2024. 12. 11.(수) / 홈페이지 및 개별연락

5. 응시원서 교부 및 접수

- 교부 : 유성구자원봉사센터 인터넷 홈페이지(내려받아 사용)
- 접수처 : 사단법인 유성구자원봉사센터 사무국(042-822-1561)
- 접수방법 : 반드시 접수기간 내 응시원서를 작성하여 제출.
 - ① 방문접수-근무시간(09:00~18:00)내에 한 함.(접수제외시간 : 12:00~13:00)
 - ② 우편 및 전자메일 접수-12.05(목) 18:00 도착분에 한 함.
 - *우편접수-대전광역시 유성구 유성대로730번길 51 유성구지역협력센터 1층
유성구자원봉사센터 사무국 채용 담당자 앞
(우편번호 34172)
 - *전자메일접수- yuseong1365@hanmail.net

6. 제출서류

- 기본서류 : 응시원서(교부하는 소정양식) 1부.
 - 첨부서류
 - 가. 자기소개서 1부(필수)
 - 경력, 업적중심으로 기재(A4 2장 분량, 12 point)
 - 나. 경력소개서 1부(필수)
 - 다. 직무수행기술서 1부(필수 / A4 3장이내 분량, 12 point)
 - 유성구자원봉사 활성화방안, 유성구자원봉사센터 역량강화방안 등
 - 라. 주민등록등본 1부(필수)
 - 마. 최종학교 졸업증명서 1부(졸업예정자는 졸업예정증명서)
 - 바. 경력증명서 각 1부(논문 및 연구자료 포함)
 - 사. 기타 응시자가 능력을 인정받을 수 있다고 판단되는 자격·면허증 등 사본 각 1부.(해당자에 한 함)
 - 아. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부
- ※ 첨부서류가 제출되지 않은 경우 응시원서에 기입한 내용은 불인정

7. 응시자 유의사항

- 제출된 서류는 한 달 이내에 찾아 가져야 하며, 찾아 가지 않을 경우 90일후 자동 폐기합니다.
 - 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
 - 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
 - 채용 후 보수는 지방공무원 보수규정(5급 상당) 또는 (사)유성구자원봉사센터 내 규를 준용합니다.
 - 채용분야 책임자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- ※ 합격자 발표 후 신원조회결과 결격사유가 있을 경우 합격을 취소합니다.

결격사유 (자원봉사센터 인사규정 제9조/ 지방공무원법 제31조)

결 격 사 유	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년 이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
------------------	--

8. 기타 문의사항

○ (사)유성구자원봉사센터 사무국 : 042)822-1561